

PLANO DE NEGÓCIOS

A IMPORTÂNCIA DA CULTURA ORGANIZACIONAL E SUAS DIRETRIZES

* SOUZA , Cláudia Letícia.	claudiasouza013@hotmail.com	* Acadêmico do Curso de Administração
* COUTO , Cintia Reis.	Cynthia_couto@outlook.com	* Acadêmico do Curso de Administração
* SILVA , Marco Aurélio José da.	m_src@yahoo.com.br	* Acadêmico do Curso de Administração
* ROSA , Leonardo Gaspar.	leogaspar52@yahoo.com.br	* Acadêmico do Curso de Administração
** GRASSI , José Augusto.	jose.grassi@gmail.com	** Prof. das Faculdades ASMEC

Faculdades Integradas ASMEC, UNISEPE União das Instituições de Serviços, Ensino e Pesquisas Ltda. Curso de Nutrição.

Palavras Plano de negócio. Cultura Organizacional. Diretrizes.

Introdução

Cultura organizacional é um sistema de valores compartilhados pelos seus membros, em todos os níveis, que diferencia uma organização das demais. O Conjunto formado pela Missão, Visão e Valores representa uma identidade Organizacional, onde:

- Missão: é a finalidade da existência de uma organização, liga-se diretamente aos seus objetivos institucionais, e aos motivos pelos quais foi criada.
- Visão: É o objetivo da organização, é um plano, uma idéia mental que descreve o que a organização quer realizar objetivamente nos próximos anos de sua existência a um longo prazo.
- Valores: Representam os princípios éticos que norteiam todas as suas ações. Normalmente, os valores são compostos de regras morais que simbolizam os atos de seus administradores, fundadores, e colaboradores em geral.

Desenvolvimento

Diversos estudiosos têm uma definição de cultura organizacional, entre eles:

Um conjunto de hábitos e crenças estabelecido por meio de normas, valores, atitudes e expectativas compartilhadas por todos os membros da organização. A cultura espelha a mentalidade que predomina em uma organização. Chiavenato (2005).

Um padrão de aspectos básicos compartilhados – inventados, descobertos ou desenvolvido por um determinado grupo que aprende a enfrentar seus

problemas de adaptação externa e integração interna e que funciona bem a ponto de ser considerado válido e desejável para ser transmitido aos novos membros como a maneira correta de perceber, pensar e sentir em relação àqueles problemas. Schein (1986).

Considerações Finais

Por que é importante entender a cultura organizacional?

Todas as empresas, independentemente do tamanho e do segmento em que atuam, possuem cultura organizacional, formalmente instituída ou não. A cultura organizacional previne e pode ajudar a resolver conflitos internos, já que apóia na dissolução de problemas interpessoais, além de mostrar para a sociedade quais são os valores, as visões e crenças seguidas pela organização. Por outro lado, se a cultura organizacional, não estiver clara, e contiver elementos que impossibilitem o crescimento dos colaboradores e da empresa, esta será um obstáculo a mais para o desenvolvimento sistêmico, e deve ser urgentemente revista.

Bibliografia

Mendes Jerônimo, O que é Cultura Organizacional? Disponível em:
<<http://www.administradores.com.br/artigos/negocios/o-que-e-cultura-organizacional/46093/>>
Acesso em: 29 de agosto 2014, 9:32. Sergio,

Paulo, Qual é a sua missão, visão e valores?

Disponível em:

<<http://www.administradores.com.br/artigos/negocios/qual-e-sua-missao-visao-e-valores/23822/>> Acesso em: 29 de setembro 2014, 9:55. Cultura Organizacional.

Disponível em:

<<http://pt.slideshare.net/guestb2a693/cultura-organizacional>> Acesso em: 29 de setembro 2014, 10:20.